

NE RIEN DIRE CE N'EST PAS CONSENTIR

Comprendre les réactions des victimes de propos sexistes ou de harcèlement sexuel.



SELON VOUS, DE QUELLE FAÇON UNE FEMME VICTIME DE PROPOS SEXISTES OU DE HARCÈLEMENT SEXUEL EST-ELLE SUSCEPTIBLE DE **RÉAGIR** ?

30 %

Le silence est la réaction de près d'une femme sur trois.

LE SILENCE PEUT ÊTRE DÛ AU FAIT QUE LA VICTIME NE SAIT PAS COMMENT RÉAGIR OU QU'ELLE A PEUR DE RÉAGIR.

Souvent les victimes ont peur des conséquences si elles réagissent. Elles ne veulent pas "casser l'ambiance" ou se mettre à dos leurs collègues.

POURQUOI TU T'ES LAISSÉE FAIRE ? POURQUOI TU N'AS RIEN DIT ? POURQUOI TU NE LUI A PAS DIT D'ARRÊTER ?

Le silence et l'absence de réaction de la victime sont des arguments couramment utilisés pour **culpabiliser** les personnes victimes de harcèlement sexuel.

LA LOI **N'EXIGE PAS** QUE LA VICTIME AIT FAIT CONNAITRE DE FAÇON EXPRESSE ET EXPLICITE À L'AUTEUR DES FAITS QU'ELLE N'ÉTAIT PAS CONSENTANTE (LE SILENCE NE VAUT PAS CONSENTEMENT).



VOICI LES RÉACTIONS COURANTES DES VICTIMES DE PROPOS SEXISTES OU DE HARCÈLEMENT SEXUEL

- Ne pas réagir
- Choisir d'en rire (par sidération, par surprise ou par peur d'être exclue)
- Changer de sujet, faire dévier la conversation
- Modifier ses horaires de travail

Répondre à côté ou par des « ho, t'es lourd »

- Éviter de participer à des événements avec le harceleur (réunions, pots d'équipe)
- Changer sa façon de s'habiller

Ces réactions (ou absences de réactions) sont d'ailleurs souvent reprochées par la suite à la victime (Pourquoi tu l'as laissé te faire ça/te parler comme ça ? Pourquoi tu n'as rien dit ? Pourquoi tu as ri ?) : il s'agit d'une **inversion de culpabilité**.

QUELQUES SIGNES QUI PEUVENT LAISSER PENSER À UN PROBLÈME DE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

- Des absences, retards
- Des réactions émotionnelles (pleurs, colère, agressivité)
- Des changements vestimentaires (tenue plus amples, vêtements plus couvrants)
- Éviter les déplacements avec certains collègues (partager une voiture, un ascenseur)
- Une perte d'intérêt pour le travail demandé (manque de concentration, démotivation)
- Un isolement au sein de l'environnement de travail
- Des discours suicidaires

L-égal-e outille les entreprises pour leur permettre de lutter efficacement contre les violences sexistes et sexuelles au travail. Envie d'en savoir plus ?

